



ORBIT^{VZW}
THUIS IN DE WERELD VAN
DIVERSITEIT & MIGRATIE

Brussel, 14 augustus 2019

Betreft: onderhandelingen Vlaams regeerakkoord – samenvattende ORBIT nota

Beste,

U bent betrokken bij de onderhandelingen voor een nieuw Vlaams regeerakkoord.

ORBITvzw wil daarom opnieuw uw aandacht vestigen op een aantal aanbevelingen. Ze hebben betrekking op verschillende beleidsdomeinen, maar uitdrukking van onze verwachting naar een samenhangend migratie-, integratie- en participatiebeleid.

[Op deze aanbevelingen wordt uitvoeriger ingegaan in de nota #iedereenaanboord](#). Deze samenvatting is niet exhaustief. Voor een aantal elementen zijn ook themanota's beschikbaar. Indien gewenst is het ORBIT Team beschikbaar voor meer info en overleg.

Met hoogachting en goede moed bij uw werkzaamheden,

Voor het ORBIT Team

Didier Vanderslycke – coördinator - didier@orbitvzw.be – 0478/234564

Samenvattende nota met aanbevelingen voor de onderhandelaars van het Vlaams regeerakkoord

1. **Versterk de politieke participatie van mensen met een migratiegeschiedenis** door het lanceren van een projectoproep met de nodige budgetten om participatie in lokale wijk- en adviesraden en integratie- of diversiteitsraden op lokaal niveau te stimuleren. Bevorder nu meteen de actieve registratie van kiesgerechtigde niet-Belgen (EU en niet-EU) voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2024.
2. **Geef burgers en werknemers in de stad en op de werkvloer ruimte voor stilte, zin zoeken, meditatie, levensbeschouwelijke bezinning en interlevensbeschouwelijke ontmoeting** door een beleidskader te creëren om stilte, meditatie en interlevensbeschouwelijke ontmoeting op de werkvloer en in de publieke ruimte (stadsaanbod, festivals,...) te stimuleren. Betrek alle relevante actoren bij de uitwerking van dat kader. De Vlaamse Gemeenschap zorgt voor een budget om steden, bedrijfsleiders en festivalorganisatoren te stimuleren initiatieven te nemen om experimenten aan te moedigen.
3. **Investeer in een kerkelijke herbestemming die inspeelt op de nood aan interlevensbeschouwelijke ontmoeting en kennismaking.** Concentreer interlevensbeschouwelijke activiteiten op één locatie in de centrumsteden. Ontwikkel die plek tot kennis- en ontmoetingscentrum. Concreet kan één van de rooms-katholieke

kerkgebouwen in grote gemeenten hiertoe herbestemd worden. Voorzie een impuls- en investeringsbudget om creatieve projecten te stimuleren.

4. **De aanpak van racisme wordt in alle sporten een doel.** De overheid werkt een actieplan uit om racisme in elke sporttak aan te pakken. Ze zorgt ervoor dat het plan verder gaat dan slogans en affiches. Ze beperkt de aanpak niet tot de topsport.
5. **De Vlaamse overheidsdiensten doen een inhaalbeweging op alle functieniveaus in de aanwerving van werknemers met een migratieachtergrond.** Leg bindende, ambitieuze, slimme streefcijfers en bijhorende diversiteitsplannen vast voor elke overheidsdienst, op alle functieniveaus. Maak deze streefcijfers afhankelijk van het aandeel van mensen met een migratiegeschiedenis in de bevolking op arbeidsleeftijd. Volg de vraag van de sociale partners om een definitie van "mensen met migratiegeschiedenis" te hanteren die focust op mensen met een afkomst buiten de EU-15. Deze definitie houdt rekening met kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt en met het mengen van groepen die meer vooroordelen tegenover elkaar hebben. Neem het voeren van diversiteitsacties en het behalen van streefcijfers mee in de evaluatie van leidinggevend personeel en het hr-personeel.
6. **Verdrievoudig het aantal leerlingen met een migratieachtergrond uit het secundair onderwijs dat zich inschrijft voor een lerarenopleiding.** Een actieplan voorziet voldoende budget voor concrete acties met als doel een ernstige inhaalbeweging. Dit gebeurt in samenwerking met de verschillende onderwijsinstanties en alle relevante actoren uit het onderwijs, het sociaal-cultureel jeugdwerk en volwassenenwerk en de media.
7. **In de context van de erkenning van de eredienst heeft de Vlaamse overheid de verantwoordelijkheid om kwaliteitsvolle opleidingscentra voor de 'bedienaars van de eredienst' mee in te richten en te financieren. Dat is voor wat betreft de aangekondigde imamopleiding in Vlaanderen nog niet gebeurd.** De uitvoering wordt deel van het Vlaams regeerakkoord.
8. **Voer de loopbaan- en diversiteitsplannen opnieuw in.** De Vlaamse overheid baseert zich daarvoor op de aanbevelingen van het evaluatieverslag om de diversiteitsplannen nog effectiever te maken.
9. **In centrumsteden neemt het stadsbestuur een initiatief om een NGO aan te stellen en te subsidiëren om 'bed, bad, brood en begeleiding' (BBB+) te voorzien voor alleenstaanden en gezinnen zonder wettig verblijf.** De Vlaamse overheid voorziet een budget om deze initiatieven van CAW en steden te ondersteunen.
10. **De Vlaamse overheid investeert in meer huisvesting voor erkende vluchtelingen** en ontwikkelt een ambitieus woonbeleid voor alle kwetsbare huurders. De Vlaamse overheid legt gemeenten een meer ambitieus groeipad voor sociale huisvesting op. Het criterium 'lokale binding' om toegang te krijgen tot sociale huisvesting, wordt door de Vlaamse overheid evenredig en uniform toegepast in elke gemeente. Het aantal doorgangs-, transit- of noodwoningen in elke gemeente wordt fors opgetrokken. De Vlaamse overheid voorziet een bindend streefcijfer analoog aan het Bindend Sociaal Objectief. OCMW's die onder dwang of uit eigen keuze hun LOI alsnog sluiten, zetten deze woningen best om in doorgangswoningen voor erkende vluchtelingen en andere burgers in acute woonnood.
11. **De Vlaamse regering is vragende partij voor meer interfederaal overleg over migratie- en integratie.**