



OPINIE ARBEIDSMIGRATIE

Maak komaf met de uitbuiting van arbeidsmigranten

Vandaag om 03:00



Foto: Jan Van der Perre

Als je de regels versoepelt voor buitenlandse kenniswerkers, breng je lagergeschoolde arbeidsmigranten in de problemen, schrijven negen middenveldorganisaties.

Els Hertogen, directeur, 11.11.11

Ann Vermorgen, nationaal secretaris ACV

Peter Wouters, voorzitter, beweging.net

Francois Cornet, directeur Caritas International Belgium

Jan Knockaert, coördinator FIRWORK Belgium

Didier Vanderslycke, coördinator Orbit vzw

Caroline Copers, algemeen secretaris Vlaams ABVV

Tine Claus, directeur Vluchtelingenwerk Vlaanderen

Gert Truyens, Vlaams Gewestsecretaris ACLVB

Afgelopen weekend riepen rectoren en werkgevers op om regelgeving en administratie af te bouwen bij de arbeidsmigratie van kenniswerkers (*DS 29 juni*) (https://www.standaard.be/cnt/dmf20230628_97334291). Volgens hen zou dat onze concurrentiepositie ten opzichte van onze buurlanden versterken. Ze nemen het in hun beschouwingen vooral op voor werknemers die al sterk staan. Jammer genoeg nemen ze een grote groep niet mee in hun analyse. Want behalve kenniswerkers zijn er ook middengeschoolde en praktisch geschoolden nodig. Ook en vooral voor die werknemers is goede bescherming noodzakelijk.

Werkgevers kijken steeds vaker over de landsgrenzen om vacatures voor beroepen als bouwarbeider, vrachtwagenchauffeur of pijpfitter in te vullen. Middengeschoolde en praktisch geschoolde werknemers lopen een groter risico op uitbuiting. Het schrijnende geval van mensenhandel en uitbuiting op de Borealis-werkplaats, ongeveer een jaar geleden, heeft dat pijnlijk

duidelijk gemaakt. Er zijn ondertussen nog meer voorbeelden. Minder regelgeving levert voor die groep geen betere bescherming op. Wat die mensen nodig hebben, zijn duidelijke nieuwe regels, die voldoende bescherming bieden en aantonen dat we lessen trekken uit de drama's op de werkvloeren waar derdelanders worden ingeschakeld. Met de voorstellen die wij op tafel leggen, zouden we al aardig op weg zijn. Concurrentiekracht mag niet de enige parameter zijn voor het arbeidsmigratiebeleid.

Maatregelen

Bij elk situatie van uitbuiting blijkt het fundamentele probleem te zijn dat arbeidsmigranten weinig tot geen kennis hebben van hun arbeidsrechten. Zij zijn daardoor volledig afhankelijk van hun werkgever, die is hun enige informatiebron. Een verplichte instapcursus – gratis en tijdens de werktijd aangeboden – kan ertoe bijdragen dat arbeidsmigranten beter op de hoogte zijn van hun rechten.

Lees ook

(https://www.standaard.be/cnt/dmf20230630_97319938)

Commentaar | Zoek het niet te ver en geef migranten werk >

(https://www.standaard.be/cnt/dmf20230630_97319938)



(https://www.standaard.be/cnt/dmf20230630_97319938)

De kwaliteit van de huisvesting voor buitenlandse werknemers laat vaak te wensen over. Dat is weinig werkgevers een zorg. Potentiële werkgevers van buitenlandse werknemers moeten kunnen aantonen dat de arbeidsmigranten vanaf het moment van aankomst correct gehuisvest worden. Dat voorkomt huisjesmelkerij en dwingt ondernemingen om het hele proces van arbeidsmigratie in overweging te nemen en realistische verwachtingen te scheppen.

De kosten van arbeidsmigratie worden vaak afgewenteld op de werknemers. Dat moet expliciet verboden worden. Het is de verantwoordelijkheid van de werkgever om de kosten voor administratie, werving en transport te dragen. Werknemers die de vraag krijgen om betalingen te doen, moeten dat kunnen melden en het geld kunnen terugvorderen.

Misbruiken worden nu vaak vastgesteld bij kleine of pas opgerichte bedrijven die arbeidsmigranten aantrekken. Die bedrijven worden soms tijdelijk opgericht, alleen om te voldoen aan een bepaalde behoefte op de arbeidsmarkt. Rekruteringsbureaus zouden daarom verplicht moeten worden een vergunning aan te vragen. Dat is de enige manier om kwaliteitsnormen op te leggen en ze te kunnen controleren.

Werknemers die de malafide praktijken van hun werkgevers willen aanklagen, worden vaak het eerste slachtoffer. Zij worden gegijzeld in hun lopende tewerkstelling. Als ze ontslagen worden, wordt hun gecombineerde vergunning ingetrokken. Daardoor verliezen ze na drie maanden ook hun verblijfsrecht. Om dat probleem aan te pakken, is het nodig om een speciale gecombineerde vergunning te ontwikkelen voor kwetsbare werknemers. Die vergunning zou werknemers die een klacht indienen een jaar de tijd geven om een nieuwe baan te vinden bij een andere werkgever.

Ministerconferentie

Voer die maatregelen in, en veel problemen zijn van de baan. Werknemers zijn dan goed geïnformeerd en daadwerkelijk in staat om hun arbeidsrechten af te dwingen. Bovendien hebben ze een stabiele woonsituatie. Werkgevers hebben dan een duidelijker beeld van de kostenstructuur en kunnen vertrouwen op de rekruteringsagentschappen waar ze gebruik van maken. Malafide werkgevers die proberen het systeem te misbruiken door uitbuiting of valse beloften lopen een groter risico om betrapt te worden. Ze worden geconfronteerd met geïnformeerde werknemers die in staat zijn om hun arbeidsrechten op te eisen zonder hun arbeidsmigratieproject in gevaar te brengen.

Vrijdag komen de betrokken regionale en federale ministers samen in een Interministeriële conferentie over arbeidsmigratie. We rekenen erop dat zij deze gelegenheid aangrijpen om een einde te maken aan de uitbuiting van arbeidsmigranten. Ze kunnen daarmee hun verklaringen na de Borealiszaak, het drama voor de werknemers onder de ingestorte school, en de vele andere voorbeelden van gevolgen van falende werknemersbescherming omzetten in een menswaardig arbeidsmigratiebeleid.

Lees ook

(https://www.standaard.be/cnt/dmf20230628_96766813)

+ Tussen ons land en buitenlands beleid staan wetten in de weg >
(https://www.standaard.be/cnt/dmf20230628_96766813)



(https://www.standaard.be/cnt/dmf20230628_96766813)
